

УТВЕРЖДАЮ

ИП Макаров М.Г.

« ___ » _____ 202__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

Настоящее Положение об общем собрании работников разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления в ИП Макаров М.Г. (далее Центр), имеет бессрочный срок полномочий.

1.2. Общее собрание работников Центра представляет полномочия трудового коллектива Центра и содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива.

2. Задачи Общего собрания работников

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Центра;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Центра;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Центра;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Центра, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Центра;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Центра.

3. Компетенции Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания относится:

- выработка рекомендаций по вопросам совершенствования органов управления Центра;
- выработка рекомендаций по плану финансово-хозяйственной деятельности Центра;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения, а также в комиссию по трудовым спорам.
- содействие по вопросам улучшения условий труда работников Центра;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Центра.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1. В состав Общего собрания работников входят работники Центра, работающие на основании трудовых договоров и для которых Центр является основным местом работы. В состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по совместительству, на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Инициатором созыва Общего собрания могут быть административно-управленческие работники Центра или не менее одной трети педагогических работников Центра.

4.4. Общее собрание работников избирает из своего состава председателя и секретаря на учебный год.

4.5. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов Общего собрания.

4.6. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

4.7. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Права Общего собрания работников

Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания работников хранится в делах Центра и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

С положением об Общем собрании работников ознакомлены:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____

9. _____
10. _____
11. _____
12. _____
13. _____
14. _____
15. _____
16. _____
17. _____
18. _____
19. _____
20. _____
21. _____
22. _____
23. _____
24. _____
25. _____
26. _____
27. _____
28. _____
29. _____
30. _____
31. _____
32. _____
33. _____
34. _____
35. _____
36. _____
37. _____
38. _____
39. _____
40. _____
41. _____
42. _____